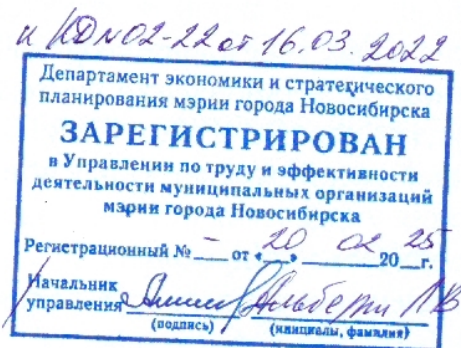


Решение о заключении дополнительного
соглашения к коллективному договору
принято общим собранием трудового
коллектива МБУ «ГКЦСОН»

протокол от «12» декабря 2024г. № 1

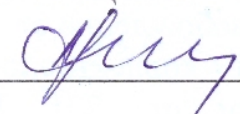
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска
«Городской комплексный центр социального обслуживания населения»



Представитель работодателя:
Директор
МБУ «ГКЦСОН»


Н.Г. Хомлянская
« 20 » 2025г.

Представитель работников:
Совет трудового коллектива
МБУ «ГКЦСОН»


И.Н. Крезов
« 20 » 2025г.

Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской комплексный центр социального обслуживания населения», именуемое далее Учреждение, являющееся «Работодателем» в лице директора Хомлянской Натальи Геннадьевны, действующей на основании Устава и работники Учреждения, именуемые далее Работники, в лице своего представителя – председателя Совета трудового коллектива Крезю Ирины Николаевны, действующей на основании Положения о совете трудового коллектива МБУ «ГКЦСОН», являющиеся сторонами по коллективному договору, заключенному 01.03.2022 и зарегистрированному в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска 16.03.2022, рег.№ 02-22 (далее коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. В пункте 2.5 коллективного договора абзац третий изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций, квалификационных категорий, групп по оплате труда руководителей в соответствии с постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 года N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 30.11.2022 N 4328 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска».

2. Пункт 4.13 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, с указанием количества дней и конкретных дат для прохождения диспансеризации. День (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с непосредственным руководителем работника, директором филиала либо с директором Учреждения. После прохождения диспансеризации работник обязан предоставить в отдел организационно-кадровой работы документ из медицинской организации, подтверждающий прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

3. Пункт 4.19 коллективного договора изложить в следующей редакции: «На основании ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», приказа

Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», иных нормативных актов, регулирующих порядок выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств и (или) обезвреживающих средств, а также в соответствии с локальными актами Учреждения утверждается реестр выдачи средств индивидуальной защиты по общеотраслевым профессиям, исходя из объема финансового обеспечения Учреждения на текущий финансовый год».

4. В пункте 6.1 коллективного договора слова «(с изменениями от 2022)» исключить.

5. В пункте 6.3 коллективного договора абзац третий изложить в следующей редакции: «Представители администрации Учреждения проводят встречи с профсоюзным активом не реже 1 раза в квартал либо по инициативе любой из сторон».

6. Срок действия коллективного договора продлить на три года до 01.03.2028 года.



Пронумеровано, пронумеровано:

2 / 1062

Листа

Директор МУ «ГКЦСОН»

Н.Г. Хомлянская